

Прием и увольнение работников организаций и неполная занятость ¹⁾

Прием и увольнение работников. В IV квартале 2019 года численность выбывших работников превысила численность принятых работников предприятий и организаций Амурской области на 5,1 тыс. человек (31,9%). Причем принято на работу 8,0% от списочной численности работников, выбыло работников 10,5% от списочной численности работников.

Динамика численности принятых и выбывших работников в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства

	Принято – всего, человек	в том числе на дополнительно введенные рабочие места	Выбыло – всего, человек	из них			
				по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию	по другим причинам
2018 год							
I квартал	14266	507	12072	889	335	8959	1889
II квартал	16485	820	16565	1408	624	11784	2749
III квартал	19716	664	18013	1415	578	13247	2773
IV квартал	15781	642	17525	1587	470	12457	3011
2019 год							
I квартал	14415	690	12818	788	371	10354	1305
II квартал	17307	692	16425	1212	293	12367	2533
III квартал	17904	889	18191	1345	395	13647	2804
IV квартал	16047	736	21166	1997	606	14980	3583

В общей численности принятых работников доля приема на дополнительно введенные рабочие места в IV квартале 2019 года составила 4,6% (в IV квартале 2018г. – 4,1%), в том числе в организациях, осуществляющих деятельность профессиональную, научную и техническую – 19,9%; деятельность по предоставлению прочих видов услуг – 16,7%; деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 12,4%; в сфере транспортировки и хранения – 8,8%. Существенно ниже этот показатель в организациях осуществляющих деятельность в сфере добычи полезных ископаемых – 0,5%, образования – 0,7%.

Численность принятых и выбывших работников в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в IV квартале 2019 года

в % к списочной численности

	Принято – всего	в том числе на дополнительно введенные рабочие места	Выбыло – всего	из них по причинам			
				по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию	по другим причинам
Всего	8,0	0,4	10,5	1,0	0,3	7,4	1,8
в том числе:							
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	8,1	0,1	16,6	0,8	0,0	10,3	5,4
Добыча полезных ископаемых	7,4	0,0	14,6	1,1	0,5	9,0	3,9
Обрабатывающие производства	9,9	0,5	10,2	0,8	0,1	6,9	2,4
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	4,9	0,2	3,3	0,4	0,0	2,2	0,7
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	11,5	-	16,2	2,9	0,1	6,6	6,6
Строительство	19,8	0,7	29,3	1,1	0,1	25,6	2,5

¹⁾ Сведения приведены на основе ежеквартального федерального статистического наблюдения о неполной занятости и движении работников.

	Принято – всего	в том числе на дополните льно введенные рабочие места	Выбыло – всего	из них по причинам			
				по соглашению сторон	в связи с сокращени ем численнос ти работнико в	по собственн ому желанию	по другим причинам
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	15,3	1,1	13,1	0,4	0,0	12,1	0,7
Транспортировка и хранение	5,9	0,5	8,0	2,0	0,3	3,5	2,2
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	21,9	-	28,7	0,6	-	25,9	2,2
Деятельность в области информации и связи	5,2	0,3	6,4	0,3	0,1	5,2	0,9
Деятельность финансовая и страховая	6,3	0,4	6,4	0,8	0,2	4,7	0,7
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	9,6	1,2	12,0	3,4	1,6	6,6	0,3
Деятельность профессиональная, научная и техническая	8,5	1,7	10,8	0,3	0,3	5,3	4,9
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	5,9	0,1	7,2	0,1	0,2	3,9	3,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	4,2	0,2	6,5	1,8	1,0	3,0	0,8
Образование	5,5	0,0	5,9	0,4	0,2	4,9	0,4
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	4,4	0,1	4,9	0,4	0,3	3,4	0,7
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	6,8	0,1	6,1	0,4	0,2	4,0	1,5
Предоставление прочих видов услуг	6,5	1,1	7,6	-	-	7,1	0,5

В общей численности выбывших работников в IV квартале 2019 года большую часть 70,8% или 15,0 тыс. человек составляют уволившиеся по собственному желанию (в IV квартале 2018г. – 71,1% или 12,5 тыс. человек); по соглашению сторон 9,4%, или 2,0 тыс. человек (в IV квартале 2018г. – 9,1% или 1,6 тыс. человек); в связи с сокращением численности работников 2,9%, или 0,6 тыс. человек (в IV квартале 2018г. – 2,7% или 0,5 тыс. человек); по другим причинам 16,9%, или 3,6 тыс. человек (в IV квартале 2018г. – 17,2%, или 3,0 тыс. человек).

При этом наибольшая численность уволенных по собственному желанию среди выбывших работников в IV квартале 2019 года отмечается в строительных организациях (6,1 тыс. человек или 25,6% от списочной численности); в сфере образования (1,4 тыс. человек или 4,9%); добыча полезных ископаемых (1,0 тыс. человек или 9,0%); в сфере транспортировки и хранения (1,0 тыс. человек или 3,5%); торговли оптовой и розничной; ремонта автотранспортных средств и мотоциклов (1,0 тыс. человек или 12,1%).

Наибольшая численность уволенных работников по соглашению сторон наблюдается в организациях в сфере транспортировки и хранения (0,6 тыс. человек или 2,0%); в сфере государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (0,4 тыс. человек или 1,8%); в строительстве (0,3 тыс. человек или 1,1%).

Численность работников, выбывших в связи с сокращением персонала, по сравнению с IV кварталом 2018 года, увеличилась на 29,0% и колеблется от 2 человек (0,0% от списочной численности) в организациях, осуществляющих деятельность в сфере торговли оптовой и розничной; ремонта автотранспортных средств и мотоциклов до 237 человек (1,0% от списочной численности) в сфере государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения.

Неполная занятость. В IV квартале 2019 года в Амурской области 0,2 тыс. человек, или 0,1% (от списочной численности работников) предприятий и организаций работали в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя; 4,4 тыс. человек, или 2,2% - по соглашению между работником и работодателем и 0,3 тыс. человек, или 0,2% - находились в простое по вине работодателя и по причинам, не

зависящим от работодателя и работника.

Динамика численности работников списочного состава, работавших в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в режиме неполного рабочего времени

	Численность работников, человек			
	работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника
2018 год				
I квартал	923	2000	458	11145
II квартал	874	2327	206	13090
III квартал	967	2367	203	16522
IV квартал	609	2471	300	13831
2019 год				
I квартал	172	2778	461	13322
II квартал	79	3323	224	13095
III квартал	133	3051	191	14176
IV квартал	171	4442	305	14082

Численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, насчитывала 14,1 тыс. человек, или 7,0% от списочной численности. При этом наибольшая численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, отмечена в строительстве – 3,2 тыс. человек или 13,4% от списочной численности; в сфере транспортировки и хранения - 1,8 тыс. человек или 6,4%; в области здравоохранения и социальных услуг – 1,5 тыс. человек или 6,0%.

Численность женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, насчитывала 3,2 тыс. человек или 1,6% от списочной численности (в IV квартале 2018г. – 3,3 тыс. человек или 1,7%). При этом численность женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, насчитывала 2,1 тыс. человек или 1,1% (в IV квартале 2018г. – 2,5 тыс. человек или 1,2%).

Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, на конец IV квартала 2019 года

	Численность работников списочного состава, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, человек
Всего	201396	3242	2131
в том числе:			
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	6881	86	34
Добыча полезных ископаемых	11432	93	73
Обрабатывающие производства	7106	79	51
Обеспечение электрическое энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	13257	95	72
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2392	15	15
Строительство	23804	61	40
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	7916	199	152
Транспортировка и хранение	27465	326	197
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	725	8	6

	Численность работников списочного состава, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, человек
Деятельность в области информации и связи	2749	49	48
Деятельность финансовая и страховая	4392	274	210
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1171	20	22
Деятельность профессиональная, научная и техническая	7790	100	83
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	3406	13	8
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	24020	467	339
Образование	28310	668	353
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	24793	625	399
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	3143	58	26
Предоставление прочих видов услуг	644	6	3